

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上での中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。



<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社 経営管理部：津曲・小倉・山本  
電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203  
Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/  
本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上での中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。



<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。



## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上での中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地



子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。



<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- ・1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- ・1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- ・1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- ・1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- ・1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- ・2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- ・2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- ・2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- ・2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- ・2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- ・2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- ・2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- ・2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- ・2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- ・2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- ・2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- ・2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- ・2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- ・2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- ・2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。

## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上ででの中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

子育て支援「プラチナくるみんプラス」と 女性活躍推進「プラチナえるぼし」  
宮崎県初！厚生労働大臣認定の最上位をダブルで獲得  
SDGs ジェンダー平等に基づいた人材育成や育休推進などの取組で取得！



■子育てサポート優良企業ロゴ■



■女性の活躍推進優良企業ロゴ■

宮崎県えびの市が本社の「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。昭和50年より大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造と、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発と販売を行っています。従業員数は男性226名・女性456名、計682名。（10/1現在）

弊社は宮崎県の企業として初めて、厚生労働大臣認定の2つを獲得しました。「プラチナくるみんプラス」…不妊治療を含めた子育て支援の取組が特に優良「プラチナえるぼし」……女性の活躍に関する取組の実施状況が特に優良  
プラチナくるみんプラス（全国32社）と、プラチナえるぼし（全国43社）、2つの最上位を獲得している企業は全国的に珍しく、弊社が4社目になります。  
※厚生労働省ホームページ 『プラチナくるみん認定【令和5年9月末時点】』  
及びに『「プラチナえるぼし」認定企業一覧（令和5年9月末日現在）』より

えびの電子工業は『地元で家族と自分らしく』を掲げ、「仕事の責任者は男性」や「子育ては女性」といった無意識の固定観念や偏見にとらわれずに、本人の能力や環境などに応じた取組を積極的に実施。「自社ブランドは優秀な社員」と言える様に、今後も努力して参ります。

11月1日13:30より、宮崎労働局にて認定通知書交付式が開催されます。  
つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材を頂けます様、お願い申し上げます。



## 1.【ターゲット】「地元 20～60 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

## 2.【コンセプト】「価値」×「会社」

地元で家族と自分らしく暮らす（社員と家庭が元気なら会社も元気になれる）

## 3.【強み】「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

パートも社員も社長でも。誰もが助け合って子育て・介護・休暇ができる！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『ジェンダー平等を推進』～男女平等な働き方改革による持続可能経営～



- ・ライフステージに合わせて雇用形態の変更が随時可能。
- ・正社員の男女人数比較：男性 49.0%、女性 51.0%
- ・正社員の勤続平均年数：男性 10.9 年、女性 10.1 年
- ・R4 年度の有休取得率：男性 99.5%、女性 101.2%

### ②『子育てを推進』～男性育休 100%企業宣言で女性も更に育てやすく～



- ・R4 年度の育休&復帰率：男性 100%、女性 100%
- ・男性育休 2 回+産後パパ育休、女性育休 3 回の方も。
- ・男性の最長記録は 5 カ月間。社長も育休取得経験者！
- ・不妊治療の支援休暇制度あり。（通称コウノトリ休暇）

### ③『女性活躍を推進』～能力や適性に基づいて公平に採用と評価を実施～



- ・R4 年度の女性管理職比率：35 名中 10 名、28.6%
- ・全労働者の女性比率：682 名中 456 名、66.8%
- ・過去 3 年間のパートや派遣から社員転向：女性 55 名
- ・過去 3 年間の 30 歳以上での中途採用：女性 28 名

※実際の『認定基準』は、宮崎労働局のプレスリリースをご確認下さい※

## 5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業では、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉



プロフィール

生年月日：1980年4月14日、満43歳、男性

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- 1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- 1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
- 2022年05月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
- 2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリア企業アワード大賞」
- 2023年09月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート優良企業+」  
厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進優良企業」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社

経営管理部：津曲・小倉・山本

電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203

Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/

本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地