

パートナー産後レスキュー規定

(目的)

第1条 この規定は、社員の幸せを願い、男性の取得し易さの向上や女性の育児に対する不公平感の解消、更には取るだけ育休による離婚危機の回避など下記の各項目を目的として、会社の支援を定めたものである。

- 1 夫は、「頼れる一生のパートナー」として「でっかい赤ちゃん」になる事なく、妻へのレスキューに励むことを通じて、家族の幸せを満喫すること。
- 2 妻は、出産前から計画的に夫へ相談や家事の引継ぎを行い、最低でも産後一カ月間は夫のサポートを遠慮なく積極的に借りて、心身ともに早期回復に努めること。
- 3 夫は、出産前から積極的に事前学習や妻との会話から学びを深め、身を削る出産後も睡眠不足で授乳を行う妻の産後回復期をよく救って、「妻の産後うつ」を防ぐこと。同時に、自らも「夫の産休うつ」にならずにレスキューを務めあげること。

(対象者)

第2条 えびの電子工業株式会社に在籍する男性従業員及び女性従業員で、パートナーとの間に子供を授かり出産を迎える者（事実婚含む）

(要件)

第3条 この規定の対象者は、以下の各項の要件を満たすものとする。

- 1 本人(夫)もしくは他社在籍のパートナー(夫)が、妻の出産直後から28日間の産後パパ育休を取得する予定をたてていること。(2週間ずつの分割取得も可とする)
- 2 出産前に夫婦で「両親学級」へ参加していること。
- 3 パパ育休による産後レスキューの内容を夫婦で協議のうえ、事前に申請書を提出すること。
- 4 出産後、夫が実際に産後パパ育休を28日間取得してレスキューを行うこと。里帰り出産でも帯同してレスキューを行うこと。

(会社への報告・対応)

第4条 本制度を申請し、以下の状況となった場合は、会社へ報告し対応を求めることとする。

- 1 夫が「取るだけ育休」となり妻の産後回復に有害となった場合は、妻は速やかに夫の会社へ報告を行い職場復帰を求めること。
- 2 妻や夫が「産後うつ」となった場合は、産業医や専門医へ受診を行い療養に努めること。夫に、産後パパ育休の中断による職場復帰などが必要な場合は、会社へと連絡を行い、最善の対処について協議検討して行うものとする。

(パートナー産後レスキュー手当)

第5条 会社は、男性(他社パートナー含む)及び女性の育児休暇取得を積極的に推進し、前条の該当者にパートナー産後レスキュー手当を支給するものとする。

(支給内容)

第6条 パートナー産後レスキュー手当は、一月分の給与の 1/3 を給与と給付金の差額として補填し、補填する期間は1ヵ月とする。

2 同手当は所得税の課税扱いとし、夏もしくは冬の賞与に加算して支払うものとする。

(対象期間)

第7条 本規定は、時限的制度とし、2024年4月から2025年3月までに育児休業を取得した者に限るものとする。

(支給手続き)

第8条 第3条の要件を満たし、パートナー産後レスキュー手当を受給しようとする者は、別に定める「パートナー産後レスキュー手当申請書」を必要書類と併せて、所属長を経由して総務部に提出しなければならない。

(不正支給)

第9条 パートナー産後レスキュー手当の支給が故意に基づく場合にはこれを取り消し、既に支給した分を返納させ懲戒の対象とする。

本規定は令和06年04月01日より実施

パートナー産後レスキュー手当申請書
(頼れる夫の愛妻手当)

工場		社員番号		氏名	
所属					

下記の通り、妻が出産する私、あるいは出産する私の夫（他社勤務を含む）が、男性の育児休業の取得を予定しています。ここに「両親学級」へ参加した記録とレスキューの予定内容を添えて、パートナー産後レスキュー手当の事前申し込みをいたします。

育児取得者	① 本人		② 配偶者の場合 配偶者氏名： 配偶者在籍会社：	
取得期間	令和 年 月 日			
	令和 年 月 日			
両親学級	参加場所：		講座名：	
	理解度確認 チェック	<input type="checkbox"/> 女性の産後回復期 <input type="checkbox"/> 父親の育休うつ <input type="checkbox"/> その他()	<input type="checkbox"/> 母親の産後うつ <input type="checkbox"/> 妻の愛情曲線	<input type="checkbox"/> 乳児のお世話 <input type="checkbox"/> 妻の復帰計画(共働き)
夫婦の 約束事	(育児中に夫が行うレスキュー内容について記入をお願いします)			
✓本制度は、2024年4月～2025年3月までの時限的制度とし、2025年3月末までに育児休業を取得したものに限り。 ✓本制度は、1ヵ月分の給与の1/3を給付金との差額として1ヵ月分補填するものとする。 ✓パートナー産後レスキュー手当の支給は賞与に加算して支払うものとする。 ✓配偶者が育児休業取得の場合は、育休取得が判る書面等を添付すること。				

工場長/事業部長	所属長	製造事務

総務

※以下は総務部記入欄

項目	金額	賞与支払い月
パートナー産後レスキュー手当	円	月